

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «Менеджмент»

1. Место учебной дисциплины

Курс «Менеджмент» раскрывает вопросы теории и практики управления и предназначен для формирования у будущего специалиста целостного представления о системе управления и процессах ее функционирования, понимания законов, категорий, принципов управления, умеющего творчески реализовать их на практике в каждой конкретной ситуации.

2. Цель изучения учебной дисциплины.

Целями освоения дисциплины «Менеджмент» являются приобретение и совершенствование теоретических знаний и практических навыков решения проблем современного менеджмента. Для этого следует изучить цели менеджмента, процесс управления, систему управления, механизм управления.

3. Структура учебной дисциплины.

1. Методологические основы менеджмента

Система менеджмента организации. Методы менеджмента.

2. Функции менеджмента

Анализ и оценка деловой обстановки. Планирование как функция менеджмента. Мотивация деятельности. Контроль как функция менеджмента.

3. Организационные структуры, лидерство, управление рисками

Организационные структуры. Проблемы лидерства в менеджменте. Управление рисками.

4. Основные образовательные технологии.

Практические занятия; письменные работы; тесты; консультации преподавателя.

5. Требования к результатам освоения учебной дисциплины.

Освоение учебной дисциплины должно способствовать овладению владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1); владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3); способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- Виды управления и их характеристику
- Основные формы разделения управленческого труда
- Требования, обязанности, основные качества менеджера
- Особенности российского управления
- Развитие менеджмента за рубежом
- Основные подходы к управлению
- Сущность и содержание основных функций менеджмента, их взаимосвязь
- Сущность стратегического планирования
- Сущность, требования, виды и свойства организационных структур управления

- Систему мотивации персонала
- Процесс контроля в организации
- Использование системы коммуникации
- Методы обоснования, принятия и реализации управленческих решений
- Специфику управления персоналом
- Классификацию групп в организациях
- Природу, типы, принципы конфликтов. Методы управления

конфликтами

уметь:

применять методы управления в различных управленческих ситуациях;
осознанно использовать ту или иную модель принятия решения;
анализировать мотивацию труда работников организации;
разрешать конфликтные ситуации;
определять направления повышения эффективности управления на
основе анализа влияния социально-экономических факторов.

владеть:

методами принятия управленческих решений.

6.Общая трудоемкость дисциплины: 36 часов.

7.Промежуточная аттестация: экзамен.